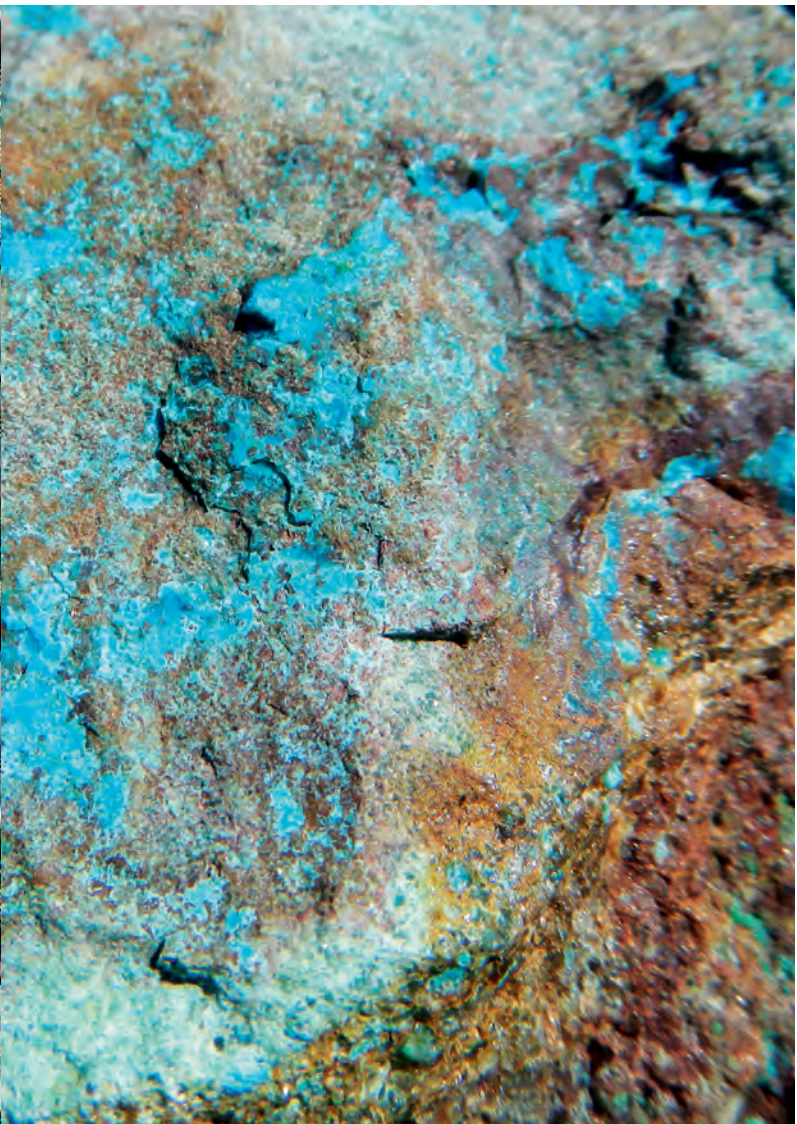


Етичен кодекс за бизнес партньори на Аурубис

Устойчивостта е неразделна част от стратегията на Групата „Аурубис“. Отнасяме се с внимание към околната среда и ограничените природни ресурси в света. Проявяваме отговорност към нашите служители, доставчици, клиенти и общностите, в които работим.

Групата „Аурубис“ участва в Глобалния договор на ООН (UNGC) и подкрепя неговите принципи и цели по отношение правата на човека, трудовите права, околната среда и бизнес етиката. Очакваме нашите бизнес партньори да се придържат към същите стандарти, за да гарантираме, че нашата верига на

стойността се управлява отговорно. „Аурубис“ очаква от своите бизнес партньори да спазват основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ), Всеобщата декларация на ООН за правата на човека и приложимите национални и местни закони и разпоредби.



1. ПРАВА НА ЧОВЕКА И ТРУДОВИ ПРАВА

- 1.1. **Права на човека.** Бизнес партньорите зачитат основните човешки права на всички служители, като се отнасят към тях с достойнство, уважение и коректност. Това важи за всеки тип трудова заетост.
- 1.2. **Детски труд.** Бизнес партньорите се въздържат от използване или подкрепа на всяка форма на детски труд.
- 1.3. **Принудителен и задължителен труд.** Бизнес партньорите не трябва да използват, да участват в или да получават предимство от принудителен и задължителен труд.
- 1.4. **Свобода на сдружаване и колективно договаряне.** Бизнес партньорите гарантират правата на служителите на свобода на сдружаване и колективно договаряне в съответствие със законодателството.
- 1.5. **Работно време и възнаграждение.** Бизнес партньорите гарантират спазването на приложимите закони и стандарти за колективни трудови договори, работно време и възнаграждение.
- 1.6. **Недискриминация.** Бизнес партньорите гарантират на служителите си работа без тормоз и дискриминация. Дружествата се въздържат от дискриминация на основа на етнически произход, националност, социален произход, пол и полова идентичност, сексуална ориентация, възраст, увреждане, религия, политическа принадлежност или членство в синдикални организации.
- 1.7. **Местни общности.** Бизнес партньорите са добросъвестни в отношенията си с общностите, включително местното население и собствениците на земи, като гарантират техните права и се отнасят с уважение и коректност.
- 1.8. **Сигурност.** Ако бизнес партньорите работят с персонал или служби за сигурност, те гарантират спазването правата на човека и международните стандарти за прилагане на сила.

2. ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ НА РАБОТНОТО МЯСТО

Бизнес партньорите демонстрират проактивен подход към здравето и безопасността на работното място. Бизнес партньорите идентифицират, оценяват и отстраняват или намаляват потенциалните рискове за здравето и безопасността на работниците, включително изпълнителите, по време на техните дейности.

3. ОКОЛНА СРЕДА

- 3.1. **Спазване на законодателството.** Бизнес партньорите спазват приложимите изисквания в законодателството за околната среда.
- 3.2. **Въздействие върху околната среда.** Бизнес партньорите работят по отговорен начин по отношение на рисковете и въздействието върху околната среда. „Аурубис“ очаква от своите бизнес партньори да създадат и поддържат процеси и процедури за свеждане до минимум на въздействието върху околната среда, рисковете, както и подобряване на екологичните резултати.
- 3.3. **Въглеродни емисии.** Бизнес партньорите непрекъснато се стремят да свеждат до минимум емисиите на парникови газове. „Аурубис“ насърчава своите бизнес партньори да проследяват и документират потреблението на енергия и всички съответни емисии на парникови газове от обхват 1 и обхват 2.

4. ПОЧТЕНОСТ В БИЗНЕСА

- 4.1. **Антикорупция.** Бизнес партньорите работят срещу корупцията във всичките ѝ форми.
- 4.2. **Лоялна конкуренция.** Бизнес партньорите трябва да спазват законите за конкуренцията и антимонополните разпоредби.
- 4.3. **Конфликт на интереси.** Бизнес партньорите предприемат подходящи предпазни мерки, за да избягват отношения, дейности или бизнес начинания, в които частни интереси или взаимоотношения са повлияли или имат потенциала да повлияят на дадено бизнес решение.
- 4.4. **Пране на пари.** Бизнес партньорите спазват законодателството за предотвратяване на прането на пари.
- 4.5. **Данъци, такси и авторски възнаграждения.** Бизнес партньорите гарантират, че всички данъци, такси и авторски възнаграждения, свързани с дейности като търговия, износ и добив на минерали, се заплащат на правителствата.

5. ОТГОВОРЕН ДОБИВ НА МИНЕРАЛИ

Очакваме бизнес партньорите да предприемат необходимите стъпки за идентифициране и оценка на риска в техните вериги за доставки. Бизнес партньорите гарантират, че конфликтни минерали не се продават на „Аурубис“.

6. ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ

Ако бизнес партньорите подозират, че е имало нарушение на закона или нарушение на настоящия Кодекс или на други правила и политики на „Аурубис“, те могат да докладват за това като използват външния, независим Портал за съответствие на компанията („Гореща линия за лица, които подават сигнали“). Информация и контакти за проблеми със съответствието може да бъде намерена на сайта на „Аурубис“ в секцията „Съответствие“.

7. ВНЕДРЯВАНЕ И МОНИТОРИНГ

Бизнес партньорите спазват настоящия Кодекс и са установили подходящ процес за потвърждаване на съответствието си с настоящия Кодекс. За да проверява съответствието, „Аурубис“ си запазва правото да изисква необходима информация и данни. На основа на Насоките на ОИСП по надлежната проверка и по взаимно съгласие, „Аурубис“ може да извършва одит на операциите и съоръженията на бизнес партньора.

Ако „Аурубис“ стигне до извода, че даден бизнес партньор не спазва настоящия Етичен кодекс, компанията ще започне диалог, за да стимулира и подкрепя постигането на подобрения на бизнес партньора. Бизнес партньорите запознават с тези основни принципи и изисквания собствените си партньори и ги насърчават да спазват тези стандарти.

ЕТИЧНИЯТ КОДЕКС ЗА БИЗНЕС ПАРТНЬОРИТЕ НА „АУРУБИС“ СЕ ОСНОВАВА НА НАСТОЯЩИ МЕЖДУНАРОДНИ РЕФЕРЕНТНИ ДОКУМЕНТИ И СТАНДАРТИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО:

- » Глобалният договор на ООН
- » Всеобщата декларация на ООН за правата на човека
- » Декларацията на Международната организация на труда (МОТ) за основните принципи и права на работното място
- » Декларация от Рио де Жанейро за околната среда и развитие (резултат от Конференцията на ООН по околната среда и развитие от 1992 г.)
- » Конвенцията на ООН срещу корупцията
- » Конвенцията на ООН за правата на детето



Ако имате **въпроси**, моля изпратете имейл до responsibility@aurubis.com.